

segretariato:  
via cantonale 13  
casella postale 1925  
6901 Lugano  
tel. 091 922 07 72  
fax 091 913 70 59  
info@asip-ti.ch  
www.asip-ti.ch

## VERBALE

ASSEMBLEA GENERALE ORDINARIA  
ASSOCIAZIONE SVIZZERA IMPRENDITORI PITTORI  
REGIONE TICINO

Presso Hotel Belvedere, Via ai Monti della Trinità 44, Locarno  
Venerdì 5 maggio 2023 – alle ore 15.00

1. Appello
2. Nomina presidente del giorno e scrutatori
3. Approvazione verbale Assemblea Generale 29.04.2022
4. Relazione Presidenziale
5. Formazione professionale
6. Relazione finanziaria e rapporto revisori
7. Determinazione tasse sociali
8. Nomina Ufficio Presidenziale e ratifica Comitato e Commissioni
9. Nomina revisori
10. Ammissioni – Dimissioni – Esclusioni
11. Rapporto attività
12. Intervento ospiti
13. Eventuali
14. Onorificenze

Franzoni saluta e dà il benvenuto a tutti ringraziando coloro che hanno contribuito all'organizzazione di questa Assemblea. Ringrazia poi i Soci straordinari che mostrano interesse verso la nostra Associazione, più precisamente:

- Karl Bubenhofer SA (KABE)
- Miticol SA
- Rupf & Co AG
- Suncolor SA
- Ticinocolor SA
- Verbano Color SA
- Vernis Claessens - Jallut

Gli stessi sono visibili sui roll-up presenti in sala appositamente creati.

Ringrazia pure le ditte partecipanti al concetto marketing SMGV, ossia quelle presenti sulle bandiere SMGV, tra cui la STO AG la quale ha dei rappresentanti presenti oggi che saluta.

Esprime ulteriori ringraziamenti ai colleghi del Comitato ed alla segretaria Lidia per il buon funzionamento delle attività dell'Associazione.

Saluta e dà il benvenuto a Silvia Fleury, Direttrice SMGV, giunta in Ticino insieme a Max Kistler, che sarà pure nostro ospite, con il quale Franzoni ha trascorso 8 anni in comitato nazionale.

Silvia prende un attimo la parola per portare i saluti ed i ringraziamenti del Comitato Centrale SMGV.

Franzoni procede con l'annuncio dell'appello svolto all'entrata.

## 1. Appello

Soci Presenti:	47
Soci Ass. giustificati:	28
Soci Ass. non giustificati	1

**Totale Soci** 76

Soci Onorari presenti 1

**Totale complessivo presenti (soci+soci onorari) 48.**

## 2. Nomina Presidente del giorno e scrutatori

### Presidente del giorno

La tradizione vuole che il Presidente del giorno, nel limite del possibile, sia un rappresentante della regione in cui si tiene l'Assemblea. Il Comitato propone Ivo Betrisey che viene accolto con un applauso e raggiunge il tavolo presidenziale.

Betrisey ringrazia per l'invito, si dice onorato di poter fare il Presidente del giorno oggi portando alla memoria il fatto che è in Associazione dal 1987.

### Scrutatori

Vengono nominati scrutatori i Soci Sandro Cavallo e Andrea Bettonzelli.

### **3. Approvazione verbale Assemblea Generale del 29.04.2022**

Il Presidente del giorno mette in discussione ed in votazione il verbale della scorsa Assemblea che tutti hanno ricevuto. Non ci sono osservazioni, il verbale viene approvato da tutti i presenti tranne 1 astenuto.

### **4. Relazione Presidenziale**

Nella sua relazione Franzoni inizia con un accenno a fatti di attualità. Come ogni anno, prima della nostra Assemblea, avviene qualcosa a livello globale che inevitabilmente si ripercuote sul mercato facendo lievitare i costi della vita, dal Covid alla crisi in Ucraina ora a tenere banco è la crisi di Credit Suisse e le casse pensioni.

Sebbene l'Assemblea, come ribadisce, non è la sede nella quale parlare di prezzi, invita tutti i Soci a tenere conto di questi costi nelle proprie calcolazioni, non solo quelli diretti che influiscono sul prezzo finale bensì anche quelli che girano attorno (tempi morti nel traffico, carburante, tassi ipotecari, probabile aumento premi SUVA,...).

Nonostante tutto l'ASIP-TI ha continuato a lavorare cercando sempre di fare il bene degli associati. Una novità importante è la creazione di un'assicurazione collettiva IPG in collaborazione con la Würth Financial Services (servizio di brokeraggio della ditta Würth conosciuta da tutti in altro ambito) che sarà illustrata dopo la pausa da Maurizio Gilardi, responsabile per il Ticino di quest'ultima. Si tratta di un'opzione (niente di obbligatorio) che potrebbe essere finanziariamente interessante.

Menziona in seguito la collaborazione avviata, già accennata lo scorso anno, tra UAE (Unione Associazioni Edilizia) e la Cc-Ti (Camera di commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Canton Ticino). Quest'ultima rappresenta oltre 50 associazioni, 7'000 imprese e 145'000 posti di lavoro ETP (ETP corrisponde alla somma dei tassi di occupazione dei posti di lavoro in un'impresa – p.es. due posti al 50% e un posto all'80% corrisponde a 1.8 ETP), vale a dire quasi l'80% del totale del territorio. Questa collaborazione è nata principalmente perché UAE da sola faceva fatica a far valere la propria voce e di conseguenza alcune associazioni iniziavano a mettere in dubbio lo scopo della stessa, oltre alla mancanza di candidati per la conduzione di UAE. Informa infine che in merito all'Ordinanza sui lavori di costruzione, rispettivamente il formulario da compilare per ogni e qualsiasi lavoro che si svolge, la collega di Comitato Centrale nonché consigliera nazionale Sandra Sollberger ha inoltrato una mozione il 30.9.2022 che chiede che la SUVA possa prevedere eccezioni.

Betrisey mette in discussione la relazione presidenziale. Nessuna osservazione.

### **5. Formazione professionale**

Franzoni riprende la parola per informare che è stato avviato un processo di riforma dell'Ordinanza sulla formazione professionale che durerà ca 2 anni e saranno attivi alcuni gruppi di lavoro. Franzoni ha chiesto ed ottenuto che il Ticino abbia un posto nel gruppo di lavoro che si occuperà dei corsi interaziendali, nel quale risiederà lui, nonché uno nel gruppo per le procedure di qualificazione dove, per volere del Comitato, dovrebbe sedere il capo periti che verrà designato alla successione di Cassina. Uno dei temi centrali è l'articolo che prevede un titolo di formazione superiore per poter formare apprendisti. Si tratta di una questione controversa, a suo avviso togliendo il requisito si andrà a perdere competenze nel corso degli anni, lasciandolo ci saranno invece meno aziende formatrici e posti di apprendistato. Per Legge è previsto solamente un AFC con 2 anni di pratica. Sicuramente qualcosa in più verrà comunque previsto dall'Ordinanza.

Per quanto riguarda i corsi interaziendali la novità di quest'anno è che gli attrezzi non vengono più messi a disposizione dei corsisti ma se li devono portare, come avviene già in tutti gli altri Centri. Agli esami ognuno deve portare i propri attrezzi così si evitano discussioni sulla qualità dell'attrezzatura fornita rispettivamente sul risultato dei lavori.

Fa un appello a consegnare l'attrezzatura completa, adeguata ed in buone condizioni ai propri apprendisti perché non sempre lo era, a scapito poi degli stessi apprendisti.

La lista sarà aggiornata, spiegata ed illustrata il meglio possibile.

Il Socio Poncini fa un'osservazione lecita chiedendosi come mai i formatori, per i quali è richiesto il diploma superiore, non sono poi in grado di dare il materiale giusto agli apprendisti.

Il Socio Salvia chiede se si sono visti dei miglioramenti nella formazione applicando il requisito del diploma superiore.

In risposta ad entrambi si fa rimarcare che non si è comunque in un regime di maestri pittori perché sono state fatte diverse eccezioni, per esempio chi già formava apprendisti ha continuato ad averne. Va inoltre detto che un maestro pittore non è necessariamente un buon insegnante.

A livello di procedure di qualificazione, un riscontro positivo negli anni c'è stato ma più per merito di un accordo negoziato con Silvia Gada quando era Capoufficio dell'Ufficio della formazione industriale, agraria, artigianale e artistica grazie al quale l'apprendista doveva ripetere il primo anno se non raggiungeva la nota sufficiente al primo corso interaziendale. Tale decisione, con l'avvicendamento del personale in seno alla DFP, è stata purtroppo annullata per cui in futuro si avrà probabilmente un calo dei promossi.

Al Socio onorario Sala (ex istruttore), rammentando i problemi del passato, sembra si faccia un passo indietro non consegnando più l'attrezzatura.

La decisione è stata maturata da Degiorgi poiché gli apprendisti si lamentavano, inoltre tutti gli altri centri non danno gli attrezzi e nemmeno nelle altre professioni. Tra l'altro l'attrezzatura bisogna in ogni caso averla perché va portata all'esame.

Franzoni si felicita di quanto ha visto fare da Degiorgi perché sin d'ora ha dimostrato grande competenza e grande attaccamento al proprio lavoro.

In assenza del capo periti Cassina, Franzoni riporta per informazione i dati ricevuti da quest'ultimo sulle procedure di qualificazione 2022 che hanno visto presentarsi per l'ottenimento dell'AFC (nessun CFP) 26 candidati della SPAI, 5 ripetenti ed 1 candidato Art. 33 per un totale di 32 persone. I promossi sono stati 24 quindi i bocciati 8. Le lacune maggiori si sono viste negli esami scritti e nel disegno.

Giudici Fulvio quale ispettore degli apprendisti vede giovani in difficoltà, poco portati, ed un calo di interesse preoccupante. Bisogna essere più attenti su chi si va ad assumere.

Il Socio Campana si chiede al di là del diploma superiore richiesto quanti seguono poi gli apprendisti sul cantiere?

E' giustamente un tema in discussione da parte di chi vuole abolire il diploma superiore. Ci sono pensieri diversi. E' possibile che si discuta di inserire una formazione pedagogica. Sarà decisione delle Commissioni preposte.

Il problema del calo di apprendisti è conosciuto in tutta la Svizzera.

Tamburini prende in seguito brevemente la parola per informare sulla formazione superiore. Per quanto riguarda la maestria proseguono le lezioni perlopiù per le materie amministrative presso l'Istituto Formazione Continua (IFC) oltre alla preparazione degli esami che si terranno a settembre 2023 per i moduli "decorazione" e "colore 2".

Per quanto riguarda il nuovo corso di capo progetto pittura APF in agosto 2022 si sono tenuti gli esami di capo cantiere che, includendo l'esame di riparazione, sono stati superati da 7 candidati su 9.

Solo 6 di questi continuano tuttavia con la formazione. A loro si è aggiunto però, per l'ultima fase di preparazione all'esame di capo progetto pittura APF, un candidato del corso precedente che si era fermato a capo cantiere.

## **6. Relazione finanziaria e rapporto revisori**

### Relazione finanziaria

Lidia espone la relazione finanziaria riferita all'esercizio 2022, consegnata a tutti i Soci unitamente al Bilancio ed al Conto economico. L'esercizio presenta un utile di CHF 8'557.22. Lidia procede con delle spiegazioni per alcune posizioni di bilancio come per i conti crediti (debitori), debiti Soci, e crediti amm. Cantonale DFP (CIAP), debiti (creditori).

Spiega poi i motivi dell'aumento dell'importo nei ratei e risconti attivi, principalmente dovuto a importi da incassare in relazione alle quote del corso di capo progetto pittura nonché alle fatture relative ai controlli ambiente.

I ratei e risconti passivi al contrario risultano inferiori rispetto all'anno precedente ma semplicemente a causa della tempistica di versamento del contributo della CPC per la formazione, questa volta avvenuta nello stesso anno rispetto al riversamento ai Soci.

Lidia rileva che il costo degli esami finali del corso capo progetto pittura APF ultimato nel 2021 non è stato completamente coperto dal sussidio federale. La differenza di CHF 12'176.55 è quindi stata messa a carico del fondo formazione modulare. A proposito dei fondi informa che il fondo marketing ha beneficiato anche nel 2022 del contributo da parte della SMGV ammontante a CHF 4'680.00. Per quanto riguarda il conto economico ha messo principalmente in evidenza il ricavo netto di CHF 5'822.40 derivante dall'organizzazione dei corsi sicurezza nonché l'aumento dei costi finanziari dovuti ad una tassa sugli averi in conto applicata fino a settembre 2022 e fortunatamente poi decaduta.

La relazione finanziaria viene messa in votazione ed approvata all'unanimità.

Si passa quindi alla lettura del rapporto di revisione allestito dai revisori Claudio Zurini e Davide Gallotti i quali raccomandano l'approvazione del conto annuale sottoposto, ritenuto conforme alle disposizioni legali e statutarie. Nel rapporto oltre al risultato già riferito da Lidia si informa che il capitale proprio al 31.12.2022 ammonta a CHF 181'736.22.

Il rapporto di revisione viene messo in votazione ed approvato all'unanimità.

## 7. Determinazione tasse sociali

Visto che la situazione finanziaria lo permette, le tasse sociali per il prossimo anno rimangono invariate.

Il Socio Poncini è dell'idea che più soldi si hanno più poi se ne spendono.

Franzoni ritiene in generale saggio “mettere fieno in cascina” per i tempi più magri quando poi sarebbe difficile far digerire degli aumenti.

## 8. Nomina Ufficio Presidenziale e ratifica Comitato e Commissioni

Il Presidente del giorno mette in votazione l'Ufficio Presidenziale composto da:

Presidente: Franzoni Fabiano

Vice-Presidente: Tamburini Alessandro

Membro: Molinari Michele

Lo stesso viene rinominato dall'Assemblea all'unanimità.

Per quanto riguarda il Comitato, gli attuali membri si ripresentano per il prossimo biennio. L'Assemblea ratifica quindi la nomina del Comitato come segue:

Franzoni Fabiano (Presidente)

Tamburini Alessandro (Vice-Presidente)

Membri:

Foletti Ivo

Giudici Fulvio

Molinari Michele

Stauffer Luca

Si rammenta che se qualcuno volesse farne parte può sempre candidarsi.

Il Comitato ritiene inoltre opportuno che il capo periti, che subentrerà a Cassina ufficialmente dopo le procedure di qualificazione 2024, faccia parte del Comitato per cui qualora non sarà già un membro in carica sarà invitato ad entrare. Lo si ritiene importante per un migliore scambio di informazioni tra le parti che finora è mancato e spesso il Comitato si è trovato davanti a fatti compiuti.

La stessa cosa si ritiene importante anche per un rappresentante degli istruttori dei corsi.

Non è una critica verso Cassina, lui ha fatto tantissimo e gli è stato riconosciuto, ma se si può migliorare in futuro la comunicazione è meglio.

Franzoni approfitta per fare un accenno al fatto che la Commissione CIAP è stata rinominata “Commissione Regionale di Vigilanza” secondo il regolamento organizzativo dei corsi. In questa struttura non c'è più il rappresentante sindacale.

Per quanto riguarda le altre Commissioni in carica si citano ancora i membri della Commissione Paritetica Cantonale che è composta da Ivo Betrisey (attualmente Presidente), Ivo Foletti, Fabiano Franzoni e Luca Stauffer, nonché i membri della Commissione Trattative CCL composta da Fabiano Franzoni, Nicola Paolucci, Sandro Poncini e Luca Stauffer. Entrambe le commissioni restano in carica senza cambiamenti.

Anche tutte le altre commissioni rimangono invariate, non si ritiene di elencarle salvo richiesta specifica ciò che non è il caso. La composizione delle stesse è visibile per chi volesse sul sito internet dell'Associazione.

Non vengono espresse mozioni contrarie per cui le Commissioni vengono riconfermate.

## 9. Nomina revisori

I revisori in carica per l'esercizio 2022 erano, come abbiamo sentito, Claudio Zurini (uscente) e Davide Gallotti. Per l'esercizio 2023, i revisori saranno Davide Gallotti che resta in carica un ulteriore anno insieme a Sandro Campana già nominato quale supplente.

Si tratta ora di nominare un subentrante per gli esercizi 2024 e 2025.

Sandro Poncini è l'unico che si rimette a disposizione. Lo si ringrazia e viene confermato dall'Assemblea all'unanimità.

## 10. Ammissioni – dimissioni – esclusioni

### Ammissioni

Quest'anno non sono pervenute nuove domande di adesione per divenire Soci.

Con piacere si informa tuttavia dell'adesione di un nuovo **Socio Straordinario**, la ditta Vernis Claessens Jallut.

### Dimissioni

Si segnala la cessazione di attività delle ditte:

Tamburini Fabrizio e figlio Sagl

Fumagalli & Co Sagl

nonché le dimissioni del Socio libero Claudio Zurini che presenzierà eventualmente in rappresentanza della ditta G. Spaggiari SA.

Si informa nel contempo della messa in liquidazione della ditta associata Swisscolor Sagl di cui si è appena venuti a conoscenza.

I Soci (attivi e liberi) risultano essere di conseguenza 76 + 9 Soci onorari per un totale di 85 ai quali si aggiungono 7 Soci straordinari.

Segue una pausa ed alla ripresa Franzoni saluta gli ospiti presenti che dopo la trattanda "rapporto attività" a turno prenderanno la parola.

## 11. Rapporto attività

Il rapporto attività è stato come annunciato pubblicato sul sito internet qualche giorno fa e consegnato a tutti i Soci ad inizio Assemblea. Franzoni tiene comunque a mettere in evidenza alcuni punti.

Come anticipato, seguirà la presentazione del Sig. Maurizio Gilardi in merito alla proposta di assicurazione collettiva.

A proposito del Sistema d'informazione Alleanza Costruzione interverrà invece il Direttore della CPC Avv. Capelli.

Non si è al momento in fase di trattative CCL ma come discusso alla scorsa Assemblea ci si è presi l'impegno di arrivare preparati alle prossime trattative. Per questo è stato creato un gruppo di lavoro composto da Fabiano Franzoni, Sandro Poncini e Luca Stauffer.

Se qualcuno volesse aggiungersi, una quarta persona sarebbe gradita. Si propone Luca Lurati. A tempo debito il gruppo di lavoro si riunirà.

Franzoni rende attenti sul flyer contenuto nella mappetta consegnata ai Soci all'entrata in cui si parla del sistema di labelling che si chiama azienda formatrice TOP. Si tratta di una formazione per maestri di tirocinio con 3 livelli di certificazione. Grazie ad un'offerta della nostra sede centrale, per chi segue il corso quest'anno (entro la fine del 2023) il costo della prima certificazione e dell'autodichiarazione del valore di ca CHF 300.00 viene preso a carico dall'ASIPG (SMGV).

Un corso è previsto il 26.5.2023 presso l'IFC di Camorino, ente al quale ci appoggiamo anche per alcuni moduli della formazione superiore. Responsabile per il Ticino è il Sig. Omar Terzi. E' possibile che saranno organizzati altri corsi qualora ci saranno sufficienti interessati.

Per quanto riguarda il novo stabile presso il Centro SSIC di Gordola non sembrano esserci più ostacoli. L'inizio del cantiere è previsto a fine 2023/inizio 2024, con l'intento di essere in funzione al più tardi per l'inizio dell'anno scolastico 2027-2028.

Prima di concludere Franzoni informa che la rivista Tuttocasa ripubblica in questo periodo lo speciale sui pittori come lo scorso anno.

Il Presidente del giorno mette infine in discussione il rapporto attività. Non ci sono osservazioni per cui si passa la parola agli ospiti.

## **12. Intervento ospiti**

Come anticipato interviene Maurizio Gilardi, responsabile per il Ticino della Würth Financial Services SA il quale ringrazia per l'invito e dapprima presenta il Gruppo Würth, azienda di famiglia, che fa parte dei 5 maggiori broker della Svizzera oltre ad essere azienda leader mondiale nel mercato dei materiali di montaggio. Spiega che è stato creato un contratto quadro su misura, in collaborazione con l'Associazione nazionale SMGV, a disposizione di tutti gli associati con dei vantaggi a livello assicurativo, con una consulenza su misura e risparmio sui premi.

La proposta comprende:

- Assicurazione IPG malattia
- Assicurazione Infortuni complementare
- Assicurazione RC
- Assicurazione stabili
- Assicurazione aziendale / tecnica

Procede con la spiegazione delle prestazioni assicurate che non vengono qui riportate ma possono essere visionate nel flyer informativo che sarà pubblicato sul sito dell'ASIP-TI.

Gilardi spiega che Würth Financial Services ha già altri contratti quadro per altri settori per cui avendo grandi numeri riescono a mantenere tassi interessanti.

Alla richiesta del Socio Poncini sui tassi di premio, Gilardi informa che non li ha a disposizione ma poiché gli stessi sono individuali, dipendono anche dalla situazione dei sinistri dell'azienda.

Dopo il Covid è uscita una direttiva che prevede un termine di attesa di 30 giorni, infatti difficilmente si trovano compagnie che propongono un termine di attesa inferiore. Loro, grazie ai grandi numeri, possono prevedere un termine più breve, fino 7gg.

Il Socio Canepa solleva la questione delle Condizioni Assicurative richieste dal CCL ai fini dell'IPG malattia, in particolare per quanto riguarda la possibilità di libero passaggio per tutti i dipendenti, anche frontalieri. Non tutte le Compagnie garantiscono il rispetto di questa convenzione sul libero passaggio.

Secondo Gilardi la loro proposta è in linea con il CCL ma la fattispecie sarà approfondita con la Commissione Paritetica Cantonale.

Segue un intervento di Alessandro Capelli della Commissione Paritetica Cantonale il quale rileva che i 4 rappresentanti della CPC sono presenti, ossia i Soci Betrisey – Foletti – Stauffer e Franzoni. Per quanto riguarda la questione del libero passaggio spiega che nel CCL nazionale sono descritte le condizioni (obbligatorietà generale). Quando i dipendenti escono dall'Assicurazione Collettiva devono essere informati sulla possibilità di aderire individualmente, altrimenti c'è il rischio che il datore di lavoro venga chiamato a pagare.

Stessa cosa sul fatto di assicurarsi privatamente per l'infortunio in caso di uscita. C'è tuttavia un promemoria per i dipendenti uscenti.

Procede informando su alcuni dati statistici del 2022. Si sono tenuti 180 controlli che hanno generato 140'000.00 franchi di pene convenzionali. Il 20% del suo tempo lo passa in tribunale. Oggi spesso si ritrova con ditte che fanno di tutto e di più per cui soprattutto se nuove bisogna definire se soggette a uno o più CCL. In linea di massima si cerca di trovare un accordo ma non sempre si riesce. Invita come sempre tutti a segnalare le ditte specializzate in tutto e niente di modo che possono andare a controllarle.

Procede dando qualche spiegazione sul sistema di informazione Alleanza Costruzione come anticipato da Fabiano. Si tratta di un Associazione il cui acronimo è ISAB costituita da 13 settori a livello nazionale per uniformare le dichiarazioni di rispetto del CCL per la partecipazione ai contratti di appalto. Si tratta di un servizio centralizzato a livello nazionale che prevede un'unica certificazione valida in tutta la Svizzera, con in più delle tessere assegnate ai lavoratori per dar modo a chi controlla di accedere a tutte le informazioni sullo stato lavorativo del dipendente e capire se non sta lavorando in nero. Questo sistema è già una realtà in Ticino per l'Edilizia. I Falegnami stanno invece ancora osservando e per i pittori arriverà. I dati saranno aggiornati in tempo reale e saranno visibili solo dalla ditta e dagli organi di controllo.

Segue un breve intervento da parte dei rappresentanti AIC presenti, Matteo Gambetta e Davide Martinelli sulla situazione dei controlli effettuati dall'Associazione Interprofessionale di Controllo che ora conta 7 ispettori. AIC ha festeggiato i 20 anni di attività sul territorio.

Per quanto riguarda i controlli delle ditte estere che entrano in Ticino, lo scorso anno su 104 ditte notificate ne sono state controllate 92, grazie anche alla collaborazione con le guardie di confine.

La parola vien poi passata a Massimo Genasci dell'Ufficio Orientamento il quale ringrazia per l'invito e per l'occasione di informare sul servizio da loro svolto che un po' si conosce ed un po' no. Su tutto il Cantone sono presenti 29 orientatori/orientatrici di cui 19 al 100%.

Nel 2022 si sono svolte 12'000 consulenze. L'orientatore segue la persona per farle capire cosa vuole fare e perché. Con le Associazioni si sta lavorando a delle soluzioni per far vedere la professione in modo più completo così da permettere scelte più consapevoli.

Per la Divisione della Formazione Professionale interviene Jvan Traversi, ispettore dei corsi interaziendali e delle procedure di qualificazione degli apprendisti. Si occupa quindi della sorveglianza dei corsi interaziendali ed esami per la Sezione Industriale, Agraria, Artigianale e Artistica che comprende 150 professioni con un totale di 4000/5000 apprendisti. Si dice contento di incontrare i Datori di lavoro che sono considerati luogo di formazione oltre alla scuola.

Il Socio Lurati chiede come mai non è stato mantenuto l'accordo stipulato con Silvia Gada di cui si è parlato in precedenza dal momento che portava buoni risultati.

Traversi spiega che è capitato il caso di 6 bocciati al primo anno nei corsi interaziendali ai quali il sostituto di Silvia Gada, Raffaele Regazzoni, ha concesso di andare avanti senza ripetere l'anno e sebbene convocato per un incontro con l'Associazione ha confermato la decisione di non continuare con questa procedura per mancanza della base legale. Conclude rammentando tuttavia che il datore di lavoro ha diritto di intervenire se ritiene che non ci siano i requisiti da parte dell'apprendista per passare all'anno seguente.

### **13. Eventuali**

Prima di procedere con gli eventuali, il Presidente del giorno Betrisey, saluta Degiorgi che terminato con i corsi a Gordola nel frattempo ci ha raggiunti.

#### Assemblea annuale Delegati SMGV

Franzoni informa che l'Assemblea annuale dei delegati SMGV si terrà venerdì 30 giugno 2023 a Rorschach, nel Canton San Gallo, sul lago di Costanza, ospitati tra l'altro nella Würth-Haus. Saranno presenti sia Franzoni che Ivo Foletti tuttavia se qualcun altro volesse aggiungersi può annunciarsi a Lidia al più presto.

Il Presidente del giorno chiede all'Assemblea se qualcuno ha altri eventuali.

Il Socio Gaiani chiede se ci si è chinati sulla problematica degli esperti d'esame che sono sempre di meno e sempre più vecchietti.

Franzoni informa che sono stati interpellati dapprima i capi progetto che stanno completando il percorso con la maestria e che sono Associati all'ASIP-TI.

Su richiesta di Gaiani di prendere in considerazione anche gli altri capi progetto diplomati si spiega che è stata data precedenza ai maestri ma senza voler escludere gli altri che potranno essere interpellati in base alle necessità future.

Come ulteriore eventuale viene fatto notare che sul sito SMGV non c'è il piano di sicurezza per cantieri grandi nell'ambito della sicurezza sul lavoro ma solo quello semplificato. Ci si premurerà di farlo pervenire ai Soci.

Il Socio Poncini chiede se è prevista in futuro la dichiarazione dei salari per le tasse in formato elettronico e lamenta il servizio dell'Ufficio MPA come un'Assicurazione senza consulente.

Per quanto riguarda la dichiarazione dei salari per le tasse si spiega che a livello nazionale si sta preparando un portale specifico per questo scopo.

Silvia Fleury ha chiesto poi a posteriori di inserire nel verbale in risposta all'osservazione del Socio Poncini sul servizio MPA che presso gli uffici sono a disposizione due persone che parlano italiano, più precisamente:

Sara Stefanelli: martedì, mercoledì e venerdì

Petra Signore: mercoledì e giovedì

L'unico giorno scoperto rimane quindi il lunedì.

In conclusione degli eventuali si informa che l'Assemblea Generale del prossimo anno si terrà nella regione Mendrisiotto.

#### **14. Onorificenze**

Prima di terminare l'Assemblea si svolge una parte più conviviale che è quella legata ai riconoscimenti.

Negli ultimi anni ci sono stati alcuni pensionamenti tra gli addetti ai lavori che il Comitato ha ritenuto di evidenziare. Si tratta di Luciano Gabutti, ispettore degli apprendisti ed il docente Romano Tosoni. Entrambi vengono invitati a ritirare un piccolo omaggio dell'Associazione.

Un'altra persona che il Comitato ha ritenuto di onorare per il grande contributo che ha dato all'Associazione, sebbene non così visibile perché ha lavorato molto dietro le quinte. Ha trascorso notti a lavorare sul programma che per anni ha semplificato la calcolazione dei risultati d'esame e nessuno ha idea del tempo che ha dedicato.

Si sta parlando del Presidente del Giorno Ivo Betrisey, che proprio per il contributo che ha dato all'Associazione si è deciso di designare Socio Onorario.

Ivo Betrisey ritira il certificato e l'omaggio ringraziando commosso.

Prima di chiudere l'Assemblea Franzoni informa che l'aperitivo offerto sarà servito al piano superiore nella "sala Affresco" che, come suggerisce il nome, è decorata con affreschi del '600 e dove è alloggiato un camino del '400.

La cena invece si terrà nella grande veranda subito a fianco e sarà accompagnata dalle note del pianoforte.

A scanso di equivoci fa presente che ciò che viene comandato extra va pagato singolarmente a parte (p.es. tipi di vino diversi e l'eventuale carrello alcolici dopo il caffè) come pure ciò che è stato consumato durante la pausa.

Chiude l'Assemblea ringraziando per l'attenzione, salutando ed invitando a ritirare l'omaggio che consiste in un astuccio del pronto soccorso con logo ASIP-TI.

Betrisey si unisce ai saluti ed augura a tutti una buona serata.

**L'Assemblea viene chiusa alle ore 19.00.**