MODELLO DI PENSIONAMENTO ANTICIPATO NEL RAMO PITTURA E GESSATURA

Jürg Lehmann, direttore della Fondazione MPA

MPA Pittura e gessatura

Modello di pensionamento anticipato nel ramo pittura e gessatura

Perché un modello di pensionamento anticipato

Grazie al **modello di pensionamento anticipato** i lavoratori ottengono la possibilità di ridurre il loro grado di occupazione nei 5 anni che precedono l'età di pensionamento ordinaria…

- ricevendo la compensazione di parte della perdita di guadagno sotto forma di rendita transitoria (prestazione compensativa del salario)
- ricevendo contributi di risparmio LPP supplementari in modo proporzionale alla riduzione salariale per garantire la prosecuzione della previdenza professionale senza decurtazioni.

2

Profilo giuridico / organizzativo

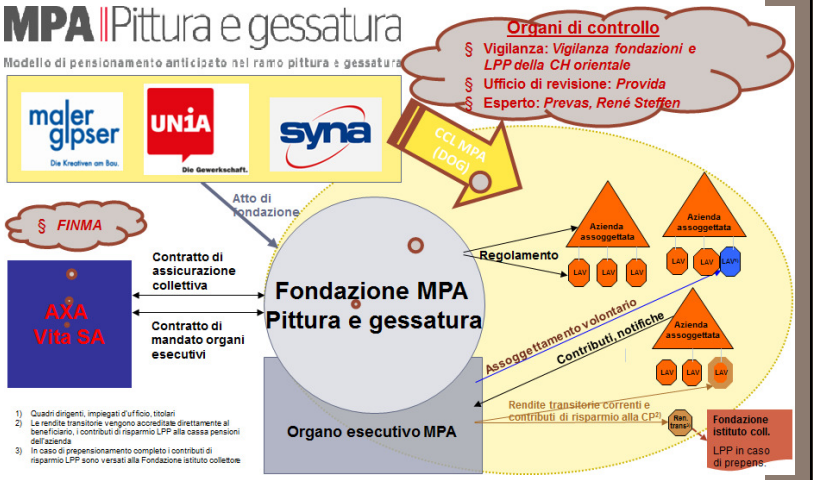
- La disciplina è ancorata in un apposito Contratto collettivo di lavoro MPA valido per il ramo (CCL MPA), correlato al CCL settoriale (parti sociali Unia + Syna)
  - Il CCL MPA per il ramo pittura e gessatura è entrato in vigore il 01.01.2017 e ha una validità di 10 anni
  - È stato dichiarato di obbligatorietà generale dal Consiglio federale
  - L'esecuzione viene assicurata da una fondazione ad hoc (con sede a San Gallo), gestita e finanziata su base paritetica
  - Consiglio di fondazione:

ASIPG	Peter Ziebold, presidente
ASIPG	Peter Baeriswyl
ASIPG	Mario Freda
ASIPG	Hanns-Peter Schaffner
Unia	Bruna Campanello, vice-presidente
Unia	Franz Cahannes
Unia	Vincenzo Giovannelli
Syna	Hans Maissen

  - ➢ Finanziamento secondo il sistema di ripartizione dei capitali di copertura senza libero passaggio (= solidarietà)
- ➢ Dal 01.11.2016 AXA ha assunto il mandato di **organo esecutivo** – **ci stiamo lavorando…**

3

Profilo giuridico / organizzativo



Campo di applicazione

- L'assoggettamento al CCL MPA Pittura e gessatura dipende da quello del CCL per il ramo pittura e gessatura!

Campo di applicazione	Datori di lavoro e lavoratori nelle aziende della pittura e della gessatura
Esclusioni	a) Apprendisti b) Impiegati d'ufficio c) Persone appartenenti alla categoria professionale che occupano un posto direttivo superiore d) I titolari di aziende gestite come ditte individuali o società in nome collettivo, inclusi gli azionisti di società per azioni e i soci di società a garanzia limitata che lavorano nel Consiglio direttivo, a condizione che la loro quota ammonti almeno al 10% del capitale complessivo.

- **Assoggettamento dei quadri**
  - I capi operai e i capicantiere sottostanno al CCL MPA
  - Tutti i quadri di livello superiore, in particolare quelli attivi nella pianificazione e/o nella gestione aziendale, non sottostanno al CCL MPA

5

Contributi 1/2

- Contributo pari all'1,70% **del salario annuo soggetto alla SUVA**
  - Obbligo contributivo dal 01.01.2017
- L'organo esecutivo **richiede attivamente l'invio della notifica salariale**

6

Contributi 2/2

- **Contributo pari all'1,70% del salario soggetto alla SUVA**
  - Contributo a carico del datore di lavoro 0,85%
  - Contributo a carico dei lavoratori 0,85%
  - Obbligo contributivo dal 01.01.2017
    - **Eccezione:** collaboratori che compiono 64/65 anni nel 2017
- Trattenuta sui salari dei lavoratori (per la prima volta dai salari di gennaio 2017)
  - I «**contributi MPA**» devono figurare separatamente, analogamente ai contributi LPP.
- **Fatturazione ai datori di lavoro:**
  - Addebito dei contributi in acconto a scadenza annuale con effetto al 01.09, calcolati sulla base del 67% del salario soggetto alla SUVA dell'anno precedente (per la prima volta al 30.09.2017)
    - Richiesta di comunicazione delle masse salariali SUVA 2016 ~ giugno 2017
  - Conteggio finale a scadenza annuale al 01.03 sulla base del salario soggetto alla SUVA dell'anno precedente (per la prima volta al 31.03.2018)
    - Richiesta di comunicazione della massa salariale SUVA 2017 nel gennaio 2018

7

Prestazioni 1/3

- **Prima data utile per la fruizione delle prestazioni: 01.01.2018!**
- **Fruizione delle prestazioni nei 5 anni che precedono il pensionamento ordinario, cioè dal 60° al 65° anno di età**
  - Prestazioni non ridotte al massimo nei 2 anni che precedono il pensionamento ordinario (63 anni per gli uomini e 62 anni per le donne)
- **Le prestazioni rappresentano circa il 70% del salario lordo perso**
  - **Riduzione massima del grado di occupazione senza decurtazione delle prestazioni:**
    - 60-61 anni 40%
    - 61-62 anni 50%
    - 62-63 anni 66.67%
    - Dai 63 anni 100%
  - **La riduzione minima è del 20%**; ogni ulteriore riduzione deve essere effettuata nell'ordine di 10 punti percentuali interi
  - Possibilità di pensionamento anticipato **progressivo** (dalla 3ª riduzione costi aggiuntivi)
- **Prestazioni**
  - **Rendita transitoria** base = quota della rendita di vecchiaia AVS (2016 CHF 1'175) + 50% del salario perso (1/12 del salario annuo)
    - **L'organo esecutivo calcola la prestazione definitiva e la comunica al beneficiario**
  - **Contributo di risparmio LPP** **18% della rendita transitoria** alla CP dell'azienda o alla Fondazione istituto collettore

8

Prestazioni 2/3

- **Domanda di prestazioni almeno 6 mesi prima dell'inizio delle prestazioni richieste!**
  - La variante delle prestazioni deve essere concordata tra il datore di lavoro e il lavoratore
  - Il tema deve essere affrontato attivamente e con il *dovuto anticipo* con il beneficiario delle prestazioni…
- Hanno diritto alle prestazioni i collaboratori che **per 15 anni, di cui gli ultimi 7 prima di riscuotere le prestazioni ininterrottamente, hanno lavorato nel ramo** (viene computata una disoccupazione massima di 2 anni)
- La fruizione delle prestazioni presuppone la **piena capacità lavorativa** all'inizio delle prestazioni
- Determinante è l'**ultimo salario mensile lordo (1/12 del salario annuo) prima dell'inizio delle prestazioni**
  - In caso di oscillazione salariale prima dell'inizio delle prestazioni (20%+) valore medio degli ultimi 4 anni
  - In caso di oscillazione del grado di occupazione: media di 15 anni
  - Mensilità massima: 3.30 volte la rendita di vecchiaia massima AVS (= CHF 7755); corrisponde a un salario mensile di CHF 7160
- **Il modulo di domanda e i promemoria saranno disponibili da febbraio/marzo 2017**
  - Presentazione della documentazione relativa alla domanda, soprattutto da parte del datore di lavoro (con il lavoratore)

9

Prestazioni 3/3
Importo complessivo (salario + rendita trans. in caso di fruizione massima)

Salario mensile medio del beneficiario (1/12)	**5740**	Prestazioni in CHF all'anno			
Salario mensile determinante (13/12)	6218				
Età al momento della riduzione del grado di occupazione		60-61	61-62	62-63	63-65
Diritto massimo alle prestazioni (rendita trans. MPA)		1653%	1653%	1653%	1653%
Riduzione massima del grado di occupazione		**40%**	**50%**	**67%**	**100%**
Importo di base annuo (quota della rendita di vecchiaia AVS)	***1175****	5640	7050	9400	14'100
Prestazione sost. salario (in % della perdita salar.)	***50%***	14'924	18'655	24'873	37'310
Rendita transitoria annua complessiva		**20'564**	**25'705**	**34'273**	**51'410**
Massimo in % del salario lordo perso		*27.6%*	*34.4%*	*45.9%*	*68.9%*
Importo complessivo** in % del salario netto precedente		***94.4%***	***93.1%***	***90.4%***	***86.1%***
Contributo di risparmio supplementare LPP: 18% della rendita transitoria		**3'702**	**4'627**	**6'169**	**9'254**

* Rendita di vecchiaia AVS minima 2017
** Somma del salario residuo e della rendita transitoria

10

Preparazione della fruizione delle prestazioni

In caso di riduzione del grado di occupazione

- Definire la variante delle prestazioni in base alle esigenze personali e alle possibilità (avvalersi dello strumento online per il calcolo delle prestazioni o di una consulenza dell'organo esecutivo)
- Presentare la domanda all'organo esecutivo (completa della documentazione necessaria)
- Adeguare il contratto di lavoro al nuovo grado di occupazione; il salario mensile viene versato conformemente al nuovo grado di occupazione (fatte salve le ore di lavoro straordinario e simili)
- All'occorrenza adeguare il piano previdenziale LPP al coordinamento salariale subordinato al grado di occupazione

In caso di pensionamento anticipato

- Definire la variante delle prestazioni in base alle esigenze personali e alle possibilità (avvalersi dello strumento online per il calcolo delle prestazioni o di una consulenza dell'organo esecutivo)
- Presentare la domanda all'organo esecutivo (completa della documentazione necessaria)
- Disdire il rapporto di lavoro con effetto all'inizio delle prestazioni (NB: osservare i termini di preavviso)
- Uscita dalla cassa pensioni dell'azienda (è possibile proseguire l'affiliazione fino al pensionamento ordinario?); la prestazione di libero passaggio viene versata alla Fondazione istituto collettore
- Possibilità di esercitare sporadicamente l'attività lavorativa fino a circa CHF 21'000 all'anno

11

Esempi di calcolo

Pensionamento anticipato completo a 63 anni, salario mensile di CHF 5000.-

	Salario mensile	Salario annuo
Salario mensile lordo	**5000**	65'000
*Salario mensile determinante per la prestazione (5000 * 13/12)*	*5417*	
Salario mensile netto (ipotesi: 80% di CHF 5000)	4000	52'400
Pensionamento anticipato completo a **63 anni**		
Importo di base (quota della rendita AVS minima semplice)	**1175**	
Prestazioni per la perdita di salario (50% del salario mensile determinante per la prestazione)	**2708**	
Calcolo della rendita transitoria (12 mensilità)	**3883**	**46'596**
Rendita transitoria in % del salario netto annuo	***89.6%***	
Rendita transitoria in % del salario lordo annuo	***71.7%***	

Esempi di calcolo

Pensionamento anticipato completo a 63 anni, salario mensile di CHF 7000.-

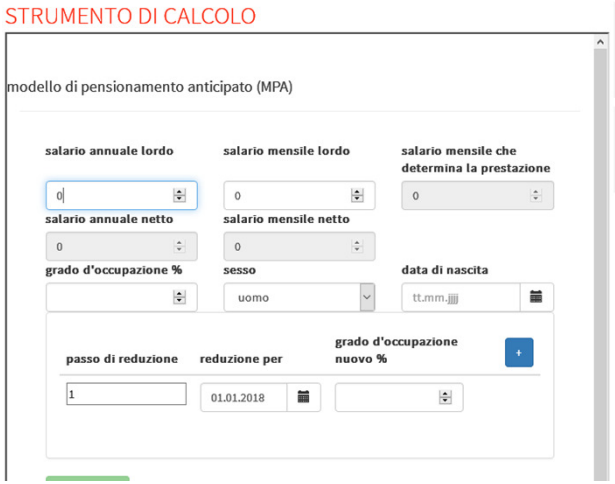
	Salario mensile	Salario annuo
Salario mensile lordo	**7000**	91'000
*Salario mensile determinante per la prestazione (7000 * 13/12)*	*7583*	
Salario mensile netto (ipotesi: 80% di 7000)	5600	72'800
Pensionamento anticipato completo a 63 anni		
Importo di base (quota della rendita AVS minima semplice)	**1175**	
Prestazioni per la perdita di salario (50% del salario mensile determinante per la prestazione)	**3792**	
Calcolo della rendita transitoria (12 mensilità)	**4967**	**59'604**
Rendita transitoria in % del salario netto annuo	***81.9%***	
Rendita transitoria in % del salario lordo annuo	***65.5%***	

Esempi di calcolo

Riduzione progressiva del grado di occupazione, salario mensile di CHF 5740

Salario mensile lordo	**5740**		
*Salario mensile determinante per la prestazione (5740*13/12)*	6218		
Salario mensile netto (ipotesi: 80% di 5740)	4592		
		1ª fase	**2ª fase**
Diritto alle prestazioni residuo massimo	**1653%**		
Riduzione del grado di occupazione all'età di		**61**	**63 ½**
Mesi fino al pensionamento ordinario (65 anni)		30	18
Riduzione del grado di occupazione per fase	100%	20%	80%
Importo di base (AVS minimo)	**1175**	235	1'175
Prestazioni per perdita di salario	**50%**	622	3'109
Importo della rendita transitoria versato		**857**	**4'284**
Salario mensile netto residuo		**3'674**	**-**
Rendita transitoria *+ salario mensile*		**4'531**	**4'284**
in % del salario netto		***97.2%***	***86.1%***

Strumento di calcolo online



http://www.vrm-malergipser.ch/berechnungstool?lang=it

15

Erogazione delle prestazioni

Rendita transitoria

- A scadenza mensile **direttamente al beneficiario della rendita**, il 25 del mese circa
  Possibilità di effettuare il versamento anche all'estero (detrazione dell'imposta alla fonte da parte della fondazione)
- In caso di riduzione del grado di occupazione:
  versamento del salario residuo da parte del datore di lavoro, il 25 di ogni mese circa

Contributo di risparmio LPP

- Corrisponde al 18% della rendita transitoria versata; versamento direttamente da parte della Fondazione MPA
- In caso di riduzione:
  versamento annuale **direttamente all'istituto di previdenza dell'azienda**
- In caso di pensionamento anticipato completo:
  versamento trimestrale direttamente alla **Fondazione istituto collettore**
  - La cessazione del rapporto di lavoro deve essere notificata alla CP
  - Annuncio alla Fondazione istituto collettore direttamente da parte della Fondazione MPA

Contributo AVS

- In caso di pensionamento anticipato il pagamento dell'importo all'AVS spetta al beneficiario

16

Documentazione per far valere il diritto alle prestazioni

Documentazione richiesta:

- «Domanda di prestazioni» firmata dal lavoratore
- «Domanda di prestazioni – Scheda aggiuntiva» firmata dal lavoratore
- «Contributi di risparmio LPP – Scheda aggiuntiva» firmata dal lavoratore e dal datore di lavoro
- Certificati di lavoro o attestazioni comprovanti i 15 anni di attività nel ramo pittura e gessatura (cfr. scheda aggiuntiva)
- Estratto del Conto individuale AVS (da richiedere alla cassa di compensazione AVS)
- Copia del passaporto o della carta d'identità
- Copie di tutti i conteggi salariali mensili dell'anno in corso e dell'anno precedente
- Un conteggio salariale del secondo e del terzo anno precedenti
- Certificati di salario dei tre anni precedenti
- Se disponibile: estratto del conto salariale dell'anno in corso e dei tre anni precedenti
- In caso d'incapacità lavorativa: decisione AI o conteggio LAINF/IGM

17

Cosa possiamo fare per voi…?

Il **sito internet** www.vrm-malergipser.ch viene aggiornato costantemente.

- Oltre allo strumento interattivo per il calcolo delle prestazioni, il sito propone moduli, promemoria e ulteriori informazioni.

Se avete ulteriori domande o desiderate una consulenza nel quadro di casi di prestazioni, non esitate a contattare l'**organo esecutivo**…

Fondazione MPA Pittura e gessatura
Organo esecutivo
Casella postale 300
8401 Winterthur
Telefono 058 215 82 80
info@vrm-malergipser.ch
www.vrm-malergipser.ch

18