

MPA pittori e gessatori

Il modello di pensionamento anticipato flessibile nel ramo pittori e gessatori

Stato di avanzamento:

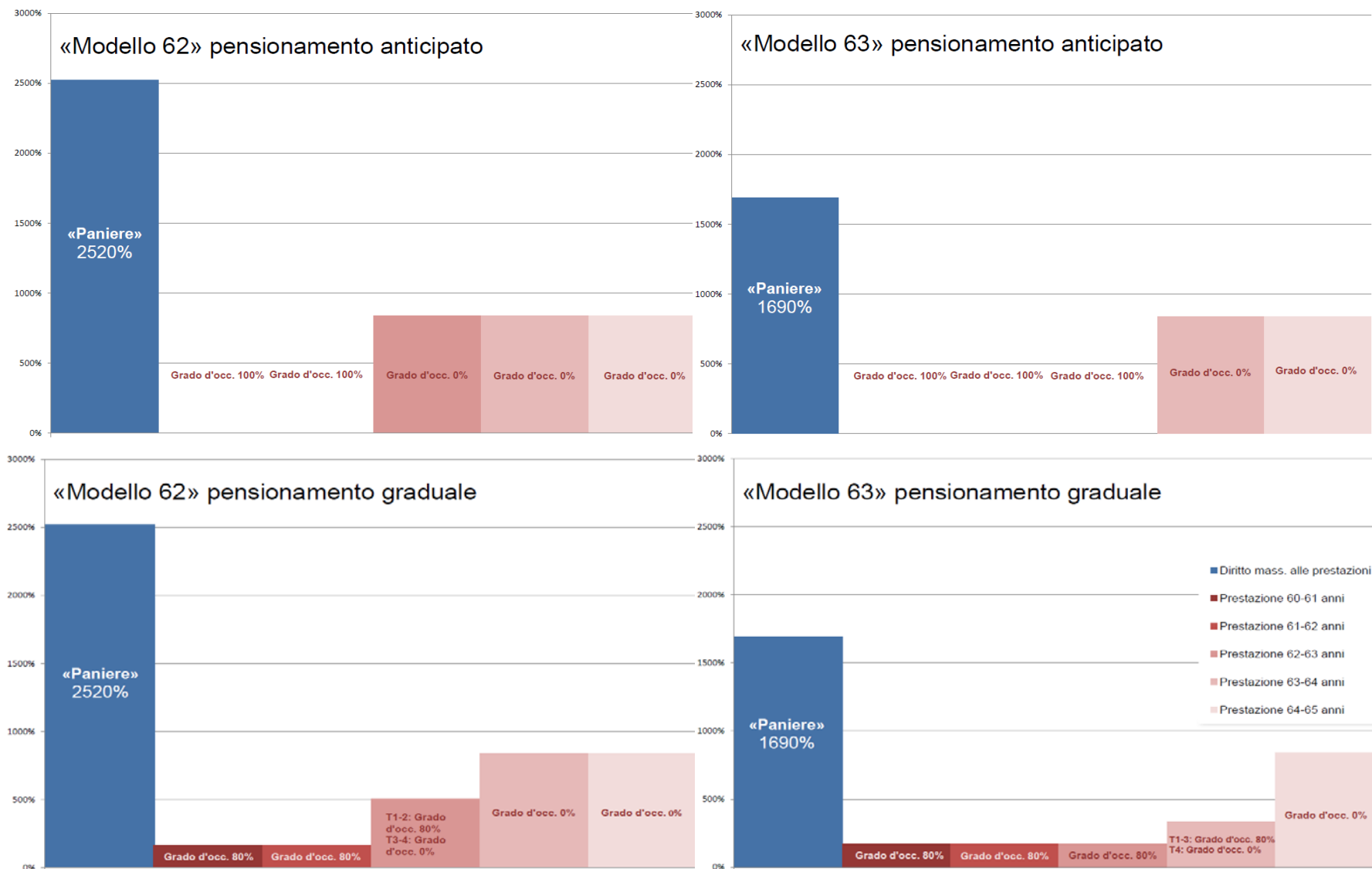
«piccolo gruppo di lavoro CPPC» del 21.8.2013

Temi:

- **Filosofia di base del MPA**
- **Basi di calcolo**
- **Prestazioni / criteri**
- **Esempi pratici**
- **Finanziamento**
- **Aspetti a cui prestare attenzione**
- **Procedura e tempistiche**

- Prestazioni più flessibili – riduzione dell'orario di lavoro e/o pensionamento anticipato possibili
- Due varianti immaginabili: «Modello 62» o «Modello 63»
 - Pensionamento completo dai 62 anni
 - Pensionamento completo dai 63 anni (come MPA tetto e facciate)
- Sistema di ripartizione – solidarietà in tutto il settore
 - contributi dei datori di lavoro e dei dipendenti relativamente contenuti
- Nessun beneficio anticipato di AVS e LPP
 - previene la riduzione vita natural durante delle rendite future
- Promozione di un pensionamento in salute

Raffronto delle prestazioni «Modello 62» vs «Modello 63»



MPA perché...

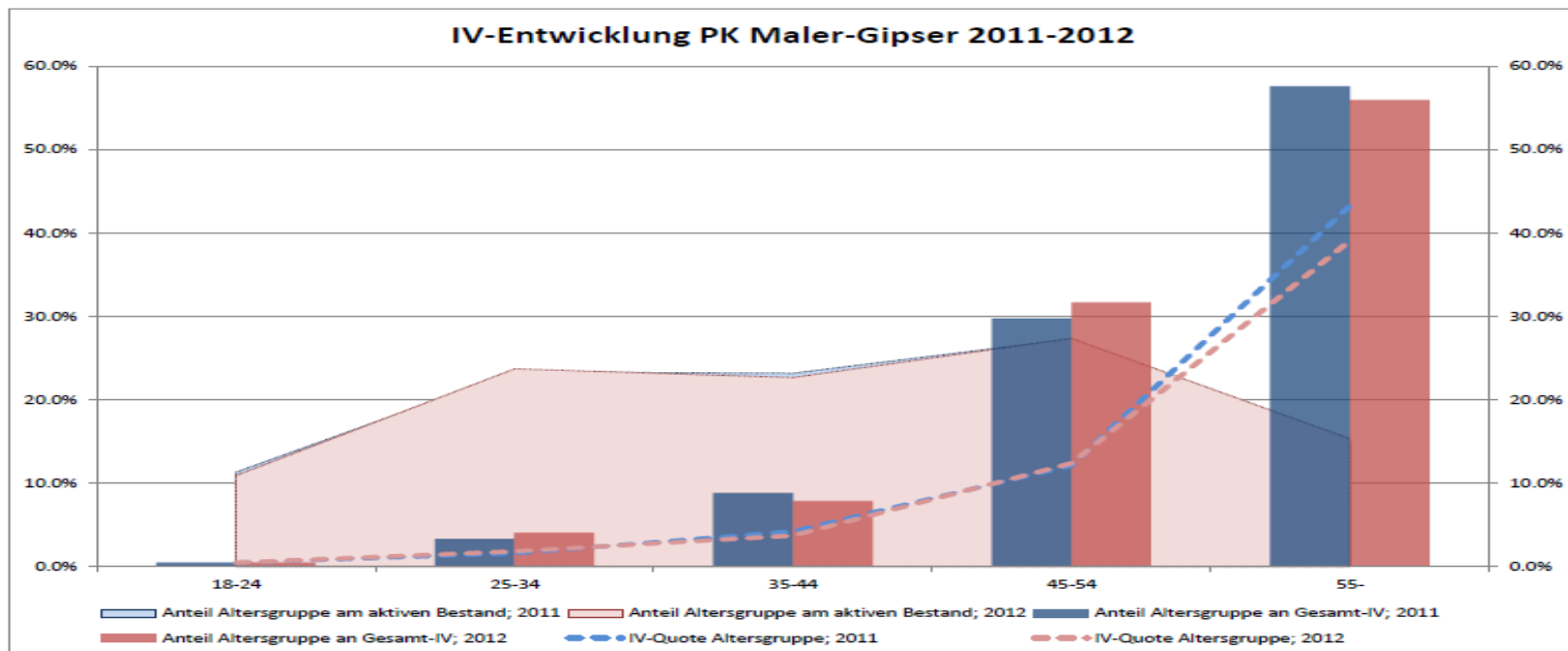
... al più tardi a partire dai 60 anni d'età, i dipendenti del ramo pittori e gessatori spesso non sono più in grado di sopportare interamente gli sforzi fisici connessi alla professione

... e, in circostanze normali, non possono permettersi un pensionamento anticipato o graduale.



MPA perché...

... secondo dati attuali della cassa pensione d'associazione ~10% degli attivi è invalido (~40% dei coll. di oltre 55 anni)

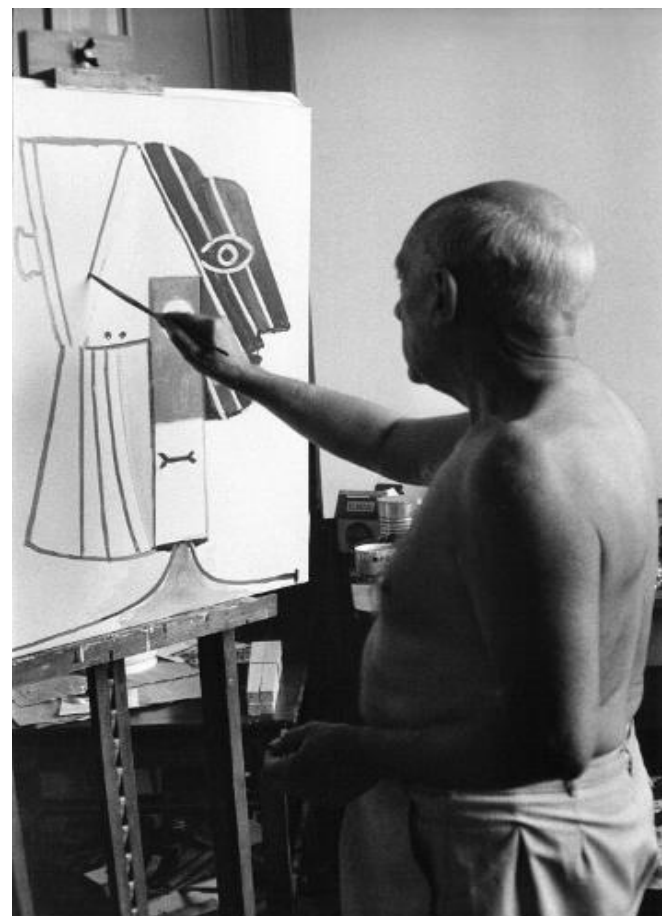


- Invece di «rischiare di dover percepire una rendita AI», i collaboratori più anziani possono ridurre il loro grado di occupazione oppure farsi pensionare anticipatamente o gradualmente.
 - Il collaboratore mantiene la sua «dignità».

MPA perché...

... i colleghi esperti che lavorano da anni nel settore hanno un bagaglio di conoscenze tecniche preziose e ricercate:

- ad es. possono essere impiegati autonomamente per mandati più impegnativi



MPA perché...

... anche il datore di lavoro ne beneficia sotto molteplici punti di vista:

- conservazione del know-how specialistico
- riduzione delle assenze, aumento della motivazione e della produttività in azienda
- diminuzione dell'onere dei premi per cassa pensione e assicurazioni
- aumento dell'attrattiva del settore

➤ Anche i datori di lavoro giudicano in modo perlopiù positivo l'efficacia dei modelli esistenti di sgravio dei collaboratori più anziani nei vari rami



MPA perché...

... anche il Consiglio federale nella sua *Riforma 2020* vuole, fra l'altro, rendere più flessibile la previdenza per la vecchiaia:

- l'MPA offre un approccio conveniente per una flessibilizzazione del pensionamento rispondente alle esigenze al di fuori del 1° e del 2° pilastro
 - l'MPA permette così di mantenere le prestazioni di vecchiaia del 1° e del 2° pilastro fino al pensionamento ordinario
- *Lo choc da pensionamento* che minaccia molti viene attutito grazie al pensionamento graduale



MPA perché...

... in altre regioni, nel nostro settore sono già state attuate soluzioni di prepensionamento:

- ✓ Svizzera occidentale dal 2004
(GE, VD, NE, FR, VS)
- ✓ Ticino gessatori dal 2005
- ✓ Basilea Città dal 2005
- ✓ Basilea Campagna dal 2013

➤ *Esperienze positive con le affiliazioni esistenti creano una certa pressione per giungere a una soluzione corrispondente nella nostra area contrattuale...*

MPA perché...

... deve essere possibile – di comune accordo fra datore di lavoro e collaboratore – adeguare o ridurre il grado di occupazione in base alle rispettive necessità e possibilità.



Basi di calcolo per l'MPA nel ramo pittori e gessatori

Massa salariale	1,4 miliardi
Numero di occupati	14 500 coll.
Probabilità di riscossione:	80%
<i>... a titolo di paragone</i>	- MPA ~60% - Resor ~70% - FAR ~80%

➤ *I calcoli si fondano su basi reali e quindi garantite...*

Obiettivo di prestazione:



Chi nell'arco degli ultimi **25** anni ha lavorato come dipendente nel ramo pittori e gessatori per **15** anni (di cui gli ultimi **7** ininterrottamente) percepisce, in caso di riduzione del proprio orario di lavoro o salario, fino al **70%** della retribuzione mancata sotto forma di rendita transitoria.

Inoltre, al fine di mantenere le prestazioni future vengono apportati i contributi di risparmio LPP che vengono a mancare in seguito alla riduzione.

Prestazioni secondo il regolamento - Pensionamento completo a 62 anni - «Modello 62»

In linea di principio il **70%** del salario mensile
lordo mancato determinante le prestazioni
(= 1/12 del salario lordo annuo)

in caso di beneficio tra i 60 e i 61 anni (donne 59-60)	28%
in caso di beneficio tra i 61 e i 62 anni (donne 60-61)	35%
in caso di beneficio tra i 62 e i 65 anni (donne 61-64)	70%

... del salario mensile lordo determinante le prestazioni

Prestazioni secondo il regolamento – Pensionamento completo a 63 anni - «Modello 63»

In linea di principio il **70%** del salario mensile
lordo mancato determinante le prestazioni
(= 1/12 del salario lordo annuo)

in caso di beneficio tra i 60 e i 61 anni (donne 59-60)	28%
in caso di beneficio tra i 61 e i 62 anni (donne 60-61)	35%
in caso di beneficio tra i 62 e i 63 anni (donne 61-62)	47%
in caso di beneficio tra i 63 e i 65 anni (donne 62-64)	70%

... del salario mensile lordo determinante le prestazioni

Prestazioni riscalate in concreto

- È possibile beneficiare per la prima volta della prestazione 12 mesi dopo l'entrata in vigore del CCL-MPA per il ramo dei pittori e gessatori
- Chi in tale momento ha compiuto o superato i 60 anni d'età ha di massima diritto alle prestazioni MPA (generazione d'entrata)
- Una riduzione del grado di occupazione del 40% corrisponde a una riduzione dell'orario di lavoro annuo del 40%
- La rendita transitoria viene versata in aggiunta al salario ridotto **direttamente al dipendente**
- Una riduzione precedentemente stabilita può essere aumentata una volta, ma non annullata

Riduzione minima del 10%

Fine della rendita transitoria: uomini 65 anni, donne 64 anni

Esempio di prestazione 1

Uomo, salario mensile CHF 6000 con attività al 100%

Riduzione all'80% a partire da 60 anni fino al pensionamento:

Salario netto prima della riduzione	CHF	4800	
• Salario mensile netto rimanente	CHF	3840	<i>x 13</i>
• Rendita transitoria MPA	CHF	910	<i>x 12</i>
Reddito netto dopo la riduzione	CHF	4750	
			<i>99%</i>

Esempio di prestazione 2

Uomo, salario mensile CHF 6000 con attività al 100%

Pensionamento anticipato a 60 anni:

Salario netto prima della riduzione	CHF 4800
• Salario mensile netto rimanente	CHF 0
• Rendita transitoria MPA	CHF 1820 (<i>massimizzata</i>)
Reddito netto dopo la riduzione	CHF 1820
	38%

Esempio di prestazione 3

Uomo, salario mensile CHF 6000 con attività al 100%

Pensionamento anticipato a 62 anni:

	<i>Modello 62</i>	<i>Modello 63</i>
Salario netto prima della riduzione	CHF 4800	
	CHF 4800	
• Salario mensile netto rimanente	CHF 0	
	CHF 0	
• Rendita transitoria MPA	CHF 4550	
	CHF 3055 (mass.)	
Reddito netto dopo la riduzione	CHF 4550	
	CHF 3055	

95%

64%

Esempio di prestazione 4

Uomo, salario mensile CHF 6000 con attività al 100%

Beneficio graduale 1. all'80% a 60 anni; 2. pensionamento anticipato a 63:

	<i>Modello 62</i>	<i>Modello 63</i>
Salario netto prima della riduzione	CHF 4800	CHF 4800
1. Salario mensile netto rimanente	CHF 3840	CHF 3840
1. Rendita transitoria MPA	CHF 910	CHF 910
Reddito netto dopo la 1^a riduzione	CHF 4750 (99%)	CHF 4750 (99%)
2. Salario mensile netto rimanente	CHF 0	CHF 0
2. Rendita transitoria MPA	CHF 4550	CHF 3212 (<i>mass.</i>)
Reddito netto dopo la 2^a riduzione	CHF 4750 (95%)	CHF 4750 (67%)

Contributi in % del salario SUVA



Contr. dipendente



Contr. DL

Contributo complessivo modello 62

1,90%

Contributo complessivo modello 63 (corrisponde all'MPA tetto e facciate)

1,60%

«Stato delle trattative» gruppo di lavoro CPPC al 21.8.2013:

	Contr. dip.	Contr. DL
Modello 62	0,95%	0,95%
Modello 63 (analogo al finanziamento MPA tetto e facciate, ossia 40/60%)	0,65%	0,95%

Obblighi del datore di lavoro:

- Notifica del salario annuo SUVA percepito nel corso dell'anno precedente; ogni anno al 31.1
- Notifica di tutti i collaboratori di età superiore a 55 anni
- Pagamento puntuale dei contributi annui al 30.9 (acconto) e al 31.3 dell'anno successivo (saldo)

... e del dipendente (d'intesa con il proprio datore di lavoro):

- Notifica del diritto alle prestazioni con **6 mesi** d'anticipo rispetto alla prima rendita (o a ogni grado successivo)

Sicurezza del MPA:

Finanziamento secondo il sistema di ripartizione del valore di rendita

- Livello dei contributi (1,90 e 1,60%) garantito per oltre 15 anni, con la situazione demografica attuale nel settore

Propria fondazione – partenariato sociale consolidato nel consiglio di fondazione analogamente alla CP pittori e gessatori

Sicurezza finanziaria della fondazione

- Averì e liquidità garantiti dall'assicuratore (AXA)
- Rendite transitorie garantite dall'assicuratore (AXA)
- Sorveglianza da parte dell'autorità cantonale di vigilanza in materia di LPP
- Proprio perito e ufficio di revisione esterno

Sicurezza a livello di applicazione

- Applicazione su mandato da parte dell'offerente esterno (AXA)
- Chiusura annuale da parte dell'offerente esterno (AXA)

Sfide nella fase di attuazione:

- Disposizioni di legge e in materia di vigilanza
- Sicurezza del patrimonio della fondazione
- Attuazione operativa sicura
- Interessi differenti di datori di lavoro e dipendenti
- CCL: campo d'applicazione personale
- Assenza di «libero passaggio»

Obiettivo: *computo dei diritti acquisiti in anni fra diversi modelli*

- ...



Contributo del dipendente in franchi:

Modello 63 ~CHF 35 / mese

Modello 62 ~CHF 52 / mese