

Ordinanze sulla formazione professionale di base del 22 luglio 2014

Pomeriggio informativo per le aziende nelle professioni

Pittore AFC

(percorso triennale)

Aiuto pittore CFP

(percorso biennale)

24 marzo 2015, CAM Bellinzona aula magna

Basi legali

- ❑ Legge federale sulla formazione professionale (LFPr) del 13 dicembre 2002;
- ❑ Ordinanze della SEFRI sulla formazione professionale di base;
- ❑ Legge sull'orientamento scolastico e sulla formazione professionale continua (Lorform) del 4 febbraio 1998;
- ❑ Regolamento sull'orientamento scolastico e professionale del 1° luglio 2014;
- ❑ Regolamento delle scuole professionali artigianali e industriali del 22 febbraio 2000;
- ❑ Decisioni DECS, DFP, UFIA;
- ❑ Ordinanza sulla protezione dei giovani lavoratori, OLL 5 del 1° agosto 2014;
- ❑ Ordinanza del DFE sui lavori pericolosi per i giovani del 4 dicembre 2007

Ruolo DFP

COSA

- ❑ promuovere la formazione professionale
- ❑ dare consulenza ai datori di lavoro e/o ai formatori in azienda
- ❑ sostenere le persone in formazione

CHI

- ❑ Ispettore
 - *principale*
 - *dei corsi interaziendali*
 - *di professione*
- ❑ funzionaria responsabile (*Lucia Gozzani*)
- ❑ capo ufficio

Luoghi di formazione

Piani di formazione:

- obiettivi
- durata
- valutazioni

Formazione in azienda

Datore di lavoro autorizzato:

- infrastrutture
- attività
- formatore qualificato

PROFESSIONI:

Pittore AFC (3 anni)

Aiuto pittore CFP (2 anni)

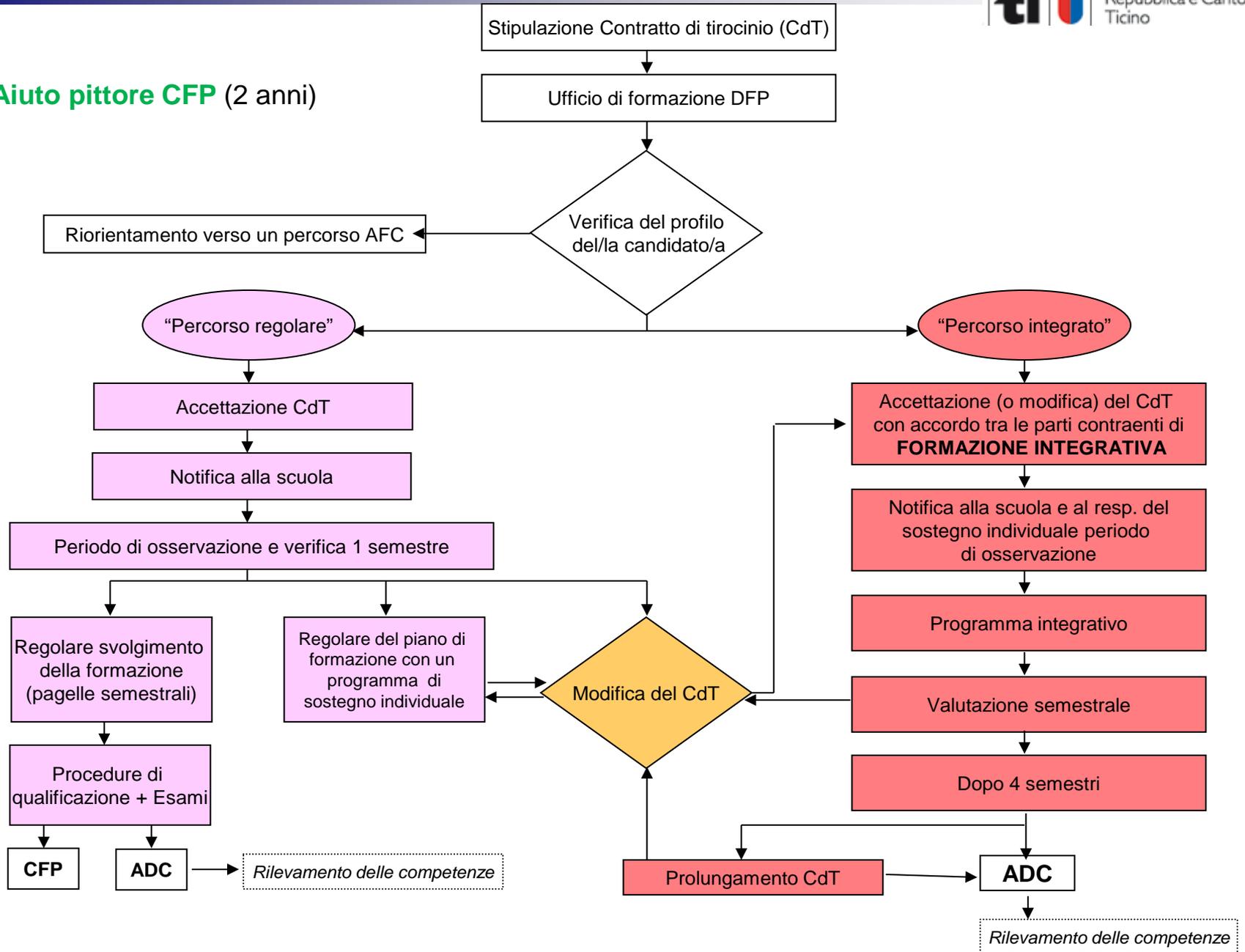
**Formazione
scolastica**

**Formazione corsi
interaziendali**

Le Novità

1. Formazione biennale, **Aiuto pittore CFP** - (FE e TP abrogati)
2. Nota dei luoghi di formazione:
 - *corsi interaziendali AFC e CFP;*
 - *insegnamento professionale AFC e CFP.*
3. Adeguamento condizioni di superamento, alla fine del 1° anno
4. Requisiti per i formatori in azienda

Aiuto pittore CFP (2 anni)



Nota dei luoghi di formazione Corsi interaziendali e Insegnamento professionale

	PITTORE AFC				AIUTO PITTORE CFP	
	1° ANNO	2° ANNO	2° ANNO	3° ANNO	1° ANNO	2° ANNO
CORSI INTERAZIENDALI	CORSO I	CORSO II	CORSO III	CORSO IV	CORSO I	CORSO II
	CORSI CERTIFICATIVI				CORSI CERTIFICATIVI	
Art. 19 cpv 5, Per nota relativa ai corsi interaziendali si intende la media arrotondata al punto o al mezzo punto della somma delle note conseguite nei 3 controlli delle competenze.					Art. 19 cpv 5, ... conseguite nei 2 controlli delle competenze	
INSEGNAMENTO PROFESSIONALE	2 NOTE SEMESTRALI	2 NOTE SEMESTRALI	2 NOTE SEMESTRALI	2 NOTE SEMESTRALI	2 NOTE SEMESTRALI	2 NOTE SEMESTRALI
Art. 19 cpv 4, Per nota relativa all'insegnamento professionale si intende la media arrotondata al punto o al mezzo punto della somma delle 6 note delle pagelle semestrali relative all'insegnamento delle conoscenze professionali.					Art. 19 cpv 4, ... media ... delle 4 note delle pagelle semestrali	

* * *

Datore di lavoro (azienda formatrice)

Valutazione del formatore SENZA NOTA!!! vedi Art. 13, *da inviare semestralmente alla DFP*

Documentazione dell'apprendimento e delle prestazioni (libro di lavoro)

Verifica dell'ispettore del tirocinio nell'ambito delle visite aziendali

Adeguamento delle Condizioni di superamento (alla fine del 1° anno)

In vigore dal 2012/2013:

- la media delle voci che compongono la materia di conoscenze professionali è pari o superiore al 4.0;
- nelle voci della materia di conoscenze professionali c'è al massimo 1.0 punto di scarto dalla sufficienza.

Le parti contraenti valuteranno se:

- a) ripetere il primo anno scolastico e prolungare il contratto di tirocinio;
- b) sciogliere il contratto di tirocinio, riorientamento.

Modifica dal 2015/2016 (secondo Ordinanza SEFRI):

- **la nota della materia conoscenze professionali è pari o superiore al 4.0;**
o
- la media delle voci che compongono la materia conoscenze professionali è pari o superiore al 4.0
 - *pianificazione e preparazione dei lavori e stesura di rapporti;*
 - *pretrattamenti e rivestimento di supporti/ sicurezza sul lavoro, protezione della salute e dell'ambiente;*
 - *decorazioni e lavori artistici.*
- nelle voci della materia di conoscenze professionali c'è al massimo 1.0 punto di scarto dalla sufficienza;
- **la nota del corso interaziendale 1 è pari o superiore al 4.0.**

Le parti contraenti valuteranno se:

- a) ripetere il primo anno scolastico e prolungare il contratto di tirocinio; oppure
- **b) passare alla formazione biennale di aiuto pittore CFP;**
- c) sciogliere il contratto di tirocinio, riorientamento.

Requisiti per i formatori in azienda

Ordinanze della SEFRI sulla formazione professionale di base Pittore con attestato federale di capacità (AFC) e Aiuto pittore con certificato federale di formazione pratica del 22 luglio 2014

➤ **Art. 10 Requisiti professionali minimi richiesti ai formatori**

I requisiti professionali minimi ai sensi dell'articolo 44 capoverso 1 lettere a e b OFPr sono soddisfatti se il formatore possiede una delle seguenti qualifiche:

- a. titolo della formazione professionale superiore in ambito pertinente;*
- b. diploma di scuola universitaria in ambito pertinente e almeno tre anni di esperienza professionale nel campo d'insegnamento;*

➤ **Art. 11, cpv. 3 - Specialista**

È considerato specialista il titolare di un attestato federale di capacità o di una qualifica equivalente nel campo della persona in formazione.

➤ **Ordinanza sulla formazione professionale (OFPr, Art. 40, cpv. 1b):**

Corso per formatori CFF: "per i formatori che frequentano un corso di 40 ore".

Formazione e scadenze

Riautorizzazioni delle Aziende formatrici (secondo Nuove Ordinanze SEFRI)

- Il formatore che forma da almeno 5 anni:
 - *riautorizzazione confermata*

- Il formatore che forma da meno di 5 anni:
 - *Circa metà del percorso di formazione professionale superiore (APF di capo pittore), secondo organizzazione dell'ASIP-TI (inizio settembre 2016).*

Nuove autorizzazioni di aziende formatrici

- Requisiti secondo Ordinanze AFC e CFP

Prossimi passi

- **consulenza ispettore + DFP**
 - aggiornamento dell'autorizzazione

- **elaborazione e implementazione dei nuovi piani di studio**
 - docenti scuola professionale
 - formatori in azienda (maestri di tirocinio)
 - istruttori corsi interaziendali

- **formazione per formatori**

Conclusione

- **Domande e discussione**

**Grazie del vostro contributo per la
formazione professionale e buon lavoro**